



## **WORKSHOP MINISTÉRIO JOVEM BRASIL ENF 2017**

### **MOTIVAÇÃO:**

**TEMA:** Coordenar/Administrar no Espírito. (Mc 6, 34)

Contemplar: Pastorear, Formar, Evangelizar, Administrar e Liderar no Espírito Santo.

**FORMADOR:** Rafael Moura, coordenador do MJ de Goiás, Articulador da Região Centro-oeste - Ministério Jovem, RCC Brasil.

### **INTRODUÇÃO:**

- Vivemos em uma época na qual há um anseio cada vez maior por líderes, mas não qualquer tipo de líder, mas uma liderança que se adeque à figura do "Líder Servidor".
- Torna-se fácil observar essa expectativa nas mais diferentes áreas da nossa sociedade, visto que já existe, e tem se difundido cada vez mais, a formação pessoal que leva os líderes a se tornarem servos. Um exemplo são as metodologias de *coaching* (atividade de formação, cujo objetivo é o desenvolvimento pessoal e profissional para a formação de lideranças).
- Liderança é um assunto que está em alta.
- As pessoas têm buscado cada vez mais se tornarem líderes, por ser a liderança um assunto que chama a atenção, que instiga.
- Existe um anseio, uma necessidade por líderes.
- Um líder é de suma importância. Quem nunca precisou de um líder? Daquele paizão? Quem nunca precisou de uma pessoa para ajudar a caminhar? De uma forma ou de outra, sempre existirá um líder em nossa vida.

### **DESENVOLVIMENTO:**

#### **1. Líder servidor ou líder carismático**

- Na Igreja Católica e em especial na Renovação Carismática Católica, vivemos a busca por líderes servidores e, inclusive, já se oferecem formações nesse sentido há muito tempo.
- Esse olhar tão visionário e apurado do nosso movimento se explica no fato de que, ser um "Líder Servidor" é parte da metodologia adotada por Cristo na evangelização e formação dos apóstolos.
- O aspecto principal que envolve a liderança é o anseio pela perseverança do povo de Deus.
- Jesus compara o povo sem líderes a ovelhas sem pastor. (Mc 6, 34)
- Ovelhas são animais frágeis, facilmente se perdem, precisam de pastoreio.
- Sem um líder, nós sucumbimos, por isso, o Senhor instituiu líderes/pastores.
- Quando se tem uma liderança, as obras se tornam mais frutuosas.
- As ovelhas sem pastor facilmente são atacadas, se machucam, ficam doentes e se perdem.
- Cristo se compadece porque compreende que sem um líder, o povo facilmente perece.
- Ao enxergamos nossa própria história dentro do movimento, compreendemos a importância do líder.
- Fatalmente, se perseveramos na caminhada, é porque houve (ou ainda há) alguém ao nosso lado que zela pela caminhada de cada um de nós.



- O pastoreio dentro da RCC surge dessa necessidade, do que faz o coração de Cristo ter compaixão: precisamos de pessoas que exerçam a liderança da melhor forma possível, pessoas que sejam instrumentos de formação e perseverança do próximo.

## **2. Valores que geram a diferença entre o líder na RCC, que exerce a liderança conforme o anseio de Cristo, e os líderes seculares.**

- Um líder carismático é diferente de um líder secular.

### **1º Valor: O testemunho**

- O Coordenador tem o papel não somente de apontar, mas de caminhar junto ao seu povo, trilhando o mesmo caminho e passando pelas mesmas dificuldades.
- Não somos líderes que ficam mandando, somos líderes que vamos à frente, somos os primeiros a acreditar no direcionamento de Deus.
- Por isso temos que dar testemunho de santidade.
- Somos chamados a sermos os primeiros a acreditar no Projeto Sentinelas da Manhã, somos os primeiros a acreditarmos nas moções que o Senhor tem dado e os primeiros a vivê-las.
- A minha vida tem que ser uma formação para as pessoas, e o meu testemunho é também uma formação.
- Se crê verdadeiramente nos preceitos de Deus, o coordenador é o primeiro a viver os mandamentos, se crê na voz de Deus, o coordenador é o primeiro a dar o passo rumo à vontade D'Ele.

### **2º Valor: O olhar misericordioso que uma liderança carismática deve ter**

- Hoje o caminho mais usado, por ser considerado mais fácil, para tratar as fraquezas dos que estão sob a nossa responsabilidade, tem sido um olhar de separação.
- Ex.: "Fulano não quer nada – então deixa pra lá". "Fulano não quer viver a castidade, vamos deixá-lo, que um dia ele volta."
- Cristo tem um olhar de misericórdia, Ele não olhou para a fraqueza dos discípulos, apesar de Ele estar perante 12 pessoas que, na visão do mundo, seriam consideradas "pessoas fracassadas".
- Se Deus confia uma vida em suas mãos, se te confia uma alma, cuide dela até o fim.
- O fruto de um olhar de amor é o pastoreio.
- A juventude tem necessidade de pastoreio.
- Um coordenador, um líder carismático é, principalmente, um pastor.
- O coordenador que enxerga com misericórdia, não se abate pela dificuldade do próximo, mas enxerga a potencialidade que cada ovelha do rebanho tem a oferecer.
- Jesus, de fato, é o maior exemplo de olhar misericordioso, pois, apesar dos erros e quedas deles, Ele foi capaz de gerar vida nos apóstolos, vejamos bem dois exemplos:
- - **Pedro**, grande exemplo de contradição: impulsivo e inconstante; corajoso e medroso; andou sobre as águas e logo em seguida afundou (Mt 14, 22-34); inteligente e ignorante; respondia bem a Cristo e logo em seguida dava uma sugestão errônea; lutou com a espada por Cristo (Jo



18, 10) e depois o negou (Jo 18, 17). Porém Pedro, mesmo diante da inconstância, foi chamado a ser o primeiro Papa e não fugiu do martírio. Cristo produziu vida nele.

- **João** teve o seu comportamento completamente transformado pela vida produzida por Cristo, de adjetivado por “Filho do Trovão” — no Evangelho segundo São Marcos (Mc 3, 17) — a discípulo amado, o homem do afeto que esteve fiel ao lado de Nossa Senhora aos pés da Cruz (Jo 19, 26).
- Oportunamente, os nossos Grupos de Oração estão repletos de “Pedro’s”, “João’s” e tantos outros que, por serem trabalhados por Cristo, cresceram na fé.
- Entretanto, não são em todos os Grupos de Oração que encontramos pastores com o olhar misericordioso, capazes de enxergar as potencialidades, e não os defeitos de seus integrantes.

### **3º Valor: A maior virtude que está no coordenador carismático e não está nas lideranças seculares é a “escuta da vontade de Deus”.**

- Escutar a voz do Senhor.
- O mundo não nos oferece o dom da escuta.
- Um aspecto importante é pautar tudo o que Deus nos confia sob o comando d’Ele.
- Uma coordenação, um líder carismático tem que estar pautado na entrega à vontade de Deus.
- A entrega à vontade de Deus leva-nos a saber administrar os bens que Deus nos confiou.
- Ser coordenador não é ser o melhor, mas é ser aquele que tem os ouvidos abertos à vontade de Deus.
- Eu não sou chamado a ser o jovem mais inteligente, sou chamado a me capacitar/preparar para ouvir a voz de Deus, ouvi-la, escutando de Deus aquilo que Ele quer que eu melhore.
- Ouvir a voz de Deus me leva a ser um bom administrador, a ser um líder carismático.
- Quando um líder que se abre ao Espírito Santo, surgem virtudes dentro dele e dentro da obra.
- É primordial a um líder da RCC, ter intimidade e, conseqüentemente, compreender o querer de Deus para aquele tempo na função em que exerce.
- A intimidade com o Espírito Santo abre a visão e o entendimento para que possamos administrar com afinco e qualidade, sabendo o rumo certo a seguir e definitivamente, não deixando que as dificuldades e investidas do inimigo derrubem a obra de Deus.
- Compreendamos, portanto, que as virtudes do testemunho, do olhar misericordioso e da escuta da vontade de Deus são elementos fundamentais para que o líder exerça sua liderança de forma plena: pastoreando, formando, evangelizando, administrando e liderando.
- A liderança é uma virtude intrínseca ou adquirida? Cada um de nós tem o dom da liderança dentro de si. Deus usa da capacidade humana.
- Deus usa características particulares de cada um, para formar a liderança dentro de nós.
- A liderança pode e deve ser trabalhada em nós.
- A liderança é para todos.
- Podemos e devemos começar a trabalhar para ser um grande líder, um pastor.

### **CONCLUSÃO:**

- Ser um líder carismático não é uma tarefa simples, é um trabalho que exige dedicação e empenho, mas não é por ser tão elaborado que a coordenação ou liderança seja um dom que poucos tenham,



pelo contrário, é um chamado de Deus, e, portanto, um dom concedido por Ele, que pode acontecer na vida de todos.

- Assim como Deus usa das qualidades pessoais e história de vida de um pregador no momento em que ele se dispõe a servir, Deus usa da experiência, temperamento, inteligência e tantas outras características pessoais para forjar um coordenador segundo o seu sonho.
- Sendo assim, não cabe a nós termos medo de assumir responsabilidades, porém nos cabe o dever de permitirmos ser trabalhados por Deus e nos capacitarmos para bem exercer o chamado, quando ele acontecer em nossas vidas.

## **ORAÇÃO FINAL**